 HAINAUT FORMATION <small>ACADÉMIE DE POLICE</small>	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 03-2025	Page 1/3

Description de l'offre : Chargé de cours – Formation de base – COPPRA end user

Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser la formation de base « COPPRA – end user » aux aspirants inspecteurs de police.

Grade minimum requis pour la fonction :

Policier : INP

Conditions requises pour la fonction

Disposer de la formation « COPPRA – Trainer »

Plus-value/atout :

- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans ce domaine et dans le domaine pédagogique

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...


Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière d'atteinte à l'intégrité sexuelle

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif

 HAINAUT FORMATION <small>Province de Hainaut</small> <small>ACADÉMIE DE POLICE</small>	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 03-2025	Page 2/3

- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations, ...

Gestion du temps


- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- Être capable de travailler en équipe – en binôme

Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique**
 - Connaître les bases légales et réglementaires européennes et belges concernant le terrorisme
 - Connaître les différents courants du radicalisme et du terrorisme
 - Connaître les bases théoriques du phénomène de la radicalisation et du terrorisme, ainsi que les indicateurs qui permettent de détecter les différentes phases de la radicalisation
 - Connaître et comprendre les processus policiers de circulation de l'information en matière de lutte contre le radicalisme et le terrorisme
 - Situer les phénomènes du radicalisme et du terrorisme dans un contexte mondial, européen et national
 - Replacer toutes les connaissances acquises dans le cadre du travail policier de première ligne basé sur le Community Policing et l'Intelligence Led Policing
 - Comprendre comment certains individus ou groupes se radicalisent, parfois jusqu'à franchir le pas de l'action terroriste
- **Avoir une maîtrise pratique :**
 - Sur base des connaissances acquises et de la documentation reçue, utiliser à bon escient les matières enseignées, ainsi que celles déjà connues (community policing, MFO-3) afin de s'insérer dans une pratique policière axée sur l'ouverture, l'écoute et le dialogue
 - Détecter comment certains individus ou groupes se radicalisent, parfois jusqu'à franchir le pas de l'action terroriste
 - Réagir, dans le système policier belge, face à des situations de radicalisme et/ou de terrorisme, sur base des principes de Community Policing et d'Intelligence Led Policing
 - Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
 - Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
 - Avoir une communication claire et précise
 - Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) HFAP
 - Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
 - Transmettre des consignes simples et complexes

 HAINAUT FORMATION <small>Province de Hainaut</small> <small>ACADÉMIE DE POLICE</small>	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 03-2025	Page 3/3

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (HFAP ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise (déplacements possibles)

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

Ouverture de l'offre : 12/01/2026

Date limite : 12/02/2026