Description de l'offre : Chargé de cours – Formation de base du cadre de base – cluster 13.1 « Communication »

Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser le cluster 13.1 « communication » de la formation de base du cadre de base.

Grade minimum requis pour la fonction :

Aucun grade requis

Si le candidat à cette fonction qui n'est pas policier:

- Devra fournir un **extrait de leur casier judiciaire** datant de maximum 3 mois à la date de parution de cette offre.
- Fera l'objet d'une vérification sur les conditions de sécurité (**screening) réalisée par un fonctionnaire de police.** Il s'agit de vérifier si la personne n'a pas commis de faits constituant un manquement grave aux règles de déontologie en application à Hainaut Formation – Académie de Police.

Conditions requises pour la fonction

- Disposer d'un diplôme et d'une expérience professionnelle dans le domaine de la communication

Plus-value : avoir une expérience dans le domaine pédagogique

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière de communication.

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations, …

Gestion du temps

- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- Être capable de travailler en équipe – en binôme

Compétences techniques

- ## Avoir une maîtrise théorique
  - Avoir une très bonne connaissance théorique en matière de communication verbale et non-verbale (schéma de la communication, axiomes de Watzlawick, la perception, techniques du feedback, conduite d'un entretien, techniques de questionnement, …)
  - Avoir une très bonne connaissance théorique en gestion des conflits (types de conflits, méthodes de résolution des conflits, triangle de Karpman, assertivité, empathie, …)
  - Avoir une connaissance des outils de négociation et de médiation

- ## Avoir une maîtrise pratique :

  - Disposer d'une expérience professionnelle permettant de faire la relation entre la théorie et la pratique en sachant illustrer ses propos par des exemples clairs et précis
  - Etre capable de transposer au maximum la théorie en pratique et de créer des jeux de rôles adaptés, de les analyser et d'en faire le débriefing avec les aspirants
  - Avoir une communication claire et précise
  - Transmettre des consignes simples et complexes
  - Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
  - Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
  - Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) APPH
  - Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
  - Pouvoir utiliser les outils informatiques et logiciels/applications mis à disposition (ex : Teams)

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise ou Ghlin

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures

Ouverture de l'offre : 25/08/2025

Date limite : 01/09/2025