

|                                                                                                                                                                                          |                               |                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------|
|  <b>HAINAUT<br/>FORMATION</b><br><small>Province de Hainaut</small><br><small>ACADÉMIE DE POLICE</small> | <b>Appel à candidature CO</b> |                   |          |
| APPEV-GRH-P06-F06                                                                                                                                                                        | Version : 03                  | Edition : 03-2025 | Page 1/3 |

# Description de l'offre : Chargé(e) de cours – Formation fonctionnelle «Gestionnaire fonctionnel ISLP-BNG »

---

## Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, dans la thématique de la gestion de l'information pour favoriser l'acquisition et l'utilisation efficaces des applications BNG et ISLP des membres de la police intégrée amenés à exercer une fonction de gestionnaire fonctionnel ISLP.

**Grade minimum requis pour la fonction :** Inspecteur

## Conditions requises pour la fonction

- Posséder le brevet de la formation fonctionnelle gestionnaire fonctionnel ISLP-BNG (EDA 0825)
- Être désigné(e) comme Gestionnaire fonctionnel de son service/unité

## Plus-value/atout :

- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans ce domaine et dans le domaine pédagogique

|                                                                                                                                                                                          |                               |                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------|
|  <b>HAINAUT<br/>FORMATION</b><br><small>Province de Hainaut</small><br><small>ACADÉMIE DE POLICE</small> | <b>Appel à candidature CO</b> |                   |          |
| APPEV-GRH-P06-F06                                                                                                                                                                        | Version : 03                  | Edition : 03-2025 | Page 2/3 |

## Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabus, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière de nouveautés fonctionnelles et de développement des applications BNG et ISLP.

### Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'HFAP
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

### Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations,...

### Gestion du temps

- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

### Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- être capable de travailler en équipe – en binôme

## Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique**
  - Du cadre légal et réglementaire dans lequel s'inscrit la BNG et son environnement
  - Des directives relatives à la gestion et au traitement de l'information policière
  - De la structure et du contenu de la BNG
  - Des fonctionnalités des diverses applications de l'ISLP
  - Des missions, de la responsabilité et du rôle du Gestionnaire fonctionnel dans le processus de gestion et du traitement de l'information
  - Du cheminement de l'information policière à partir de la BD Locale

|                                                                                                                                                                                          |                               |                   |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------|
|  <b>HAINAUT<br/>FORMATION</b><br><small>Province de Hainaut</small><br><small>ACADÉMIE DE POLICE</small> | <b>Appel à candidature CO</b> |                   |          |
| APPEV-GRH-P06-F06                                                                                                                                                                        | Version : 03                  | Edition : 03-2025 | Page 3/3 |

- **Avoir une maîtrise pratique :**
  - De la gestion de l'information opérationnelle dans le respect du cadre légal
    - L'enregistrement des données via ISLP
    - La validation et le transfert des informations policières vers la BNG
    - La correction des données policières saisies dans la BNG
    - La recherche dans les banques de données locales de l'ISLP
    - L'exploitation des applications de la BNG (Contrôle, consultation, DIV, RPF, Questis), du RN et de SIDIS en tenant compte des principes de légalité y relatifs
  - Du rôle en tant que point de contact avec les **SICAD et DRI** (plus particulièrement Help Desk ISLP national) et des procédures y afférentes
  - Du module de prise de connaissance et du module de traitement judiciaire non roulage
- Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
- Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
- Avoir une communication claire et précise
- Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) HFAP
- Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
- Transmettre des consignes simples et complexes

**(Pré)Sélection :** La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (HFAP ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

**Lieu de travail :** Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

**Régime de travail :** fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

## Dépôt des candidatures

**Mode :** uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

**Ouverture de l'offre :** 4/06/2025

**Date limite :** 1/07/2025