

	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 02-2025	Page 1/3

# Description de l'offre : Chargé(e) de cours – Formation continuée « Protection des indices matériels »

---

## Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser la formation continuée « Protection des indices matériels » à tous les membres du personnel opérationnels de la police intégrée concernés par les premières interventions.

**Grade minimum requis pour la fonction :** Inspecteur de police

## Conditions requises pour la fonction

- Être enquêteur à la PJF ou dans un SER/SLR
- Être régulièrement amené à réaliser des descentes sur les lieux

### Plus-value/atout :

- Être titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Être titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans ce domaine et dans le domaine pédagogique

## Compétences transversales

**Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation** des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabus, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

**Maintenir à jour ses connaissances** dans le domaine policier et plus particulièrement, en matière de descente sur les lieux.

## Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'HFAP
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Être conscient de sa fonction d'exemple

## Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Énoncer clairement ses demandes

	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 02-2025	Page 2/3

- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations ,...

### Gestion du temps

- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

### Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- Être capable de travailler en équipe – en binôme

### Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique et pratique**
  - Du rôle du policier de première ligne lors de l'arrivée sur les lieux (Identification suspect et/ou victime, appel aux secours, protection lieu et traces, gestion des 1ères minutes, périmètre de sécurité...)
  - De l'identification des traces exploitables et leur protection
  - Des éléments essentiels à communiquer pour le reste de l'enquête
  - Du périmètre d'exclusion judiciaire/chemin d'accès
- Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
- Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
- Avoir une communication claire et précise
- Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) HFAP
- Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
- Transmettre des consignes simples et complexes

**(Pré)Sélection :** La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (HFAP ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 03	Edition : 02-2025	Page 3/3

**Lieu de travail :** Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

**Régime de travail :** fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

**Dépôt des candidatures**

**Mode :** uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

**Ouverture de l'offre :** 20/03/2025

**Date limite :** 20/04/2025