

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 1/3

Description de l'offre : Figurant pour jeux de rôles – Formation fonctionnelle « Inspecteur-riche des mœurs pour les Centres de Prise en charge des victimes de Violences Sexuelles »

Description de la fonction

Participation en tant que figurant(e) aux jeux de rôles réalisés dans le cadre de la formation fonctionnelle « Inspecteur-riche-s des mœurs pour les Centres de Prise en charge des Victimes de Violences Sexuelles ».

Cela consiste à « jouer » un rôle de témoin ou de victime de violences sexuelles (exhibitionnisme, atteinte à l'intégrité sexuelle, viol, cyber-violences...) dans le respect d'un scénario établi par le personnel d'encadrement de la formation

Grade/diplôme minimum requis pour la fonction : /

Conditions requises pour la fonction

Les candidats à cette fonction (pour les candidats non policiers uniquement) :

- Devront fournir un extrait de leur casier judiciaire datant de maximum 3 mois à la date de parution de cette offre
- Feront l'objet d'une enquête de moralité réalisée par un fonctionnaire de police

Plus-value/atout :

- Faire preuve de disponibilité
- Être résistant au stress
- Avoir une expertise dans le monde du spectacle (théâtre, match impro,...)

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 2/3

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Être conscient de sa fonction d'exemple

Gestion du temps

- Respecter les horaires établis

Adaptation

- Capacité à se remettre en question
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- Être capable de travailler en équipe – en binôme

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des figurant(s) (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (APPH ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

Ouverture de l'offre : 27/11/2024

Date limite : 20/12/2024