	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 1/3

# Description de l'offre : Chargé de cours – Formation fonctionnelle « Inspecteur-riche des mœurs du CPVS» – Module 3 – Inspecteur-riche des mœurs dans la pratique-Fonctionnement local

---

## Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser le module 3 –Inspecteur-riche des mœurs dans la pratique-**Fonctionnement local** (2h) de la formation fonctionnelle INP des mœurs pour le CPVS à tous les membres du cadre opérationnel de la police intégrée ayant au moins le grade d'Inspecteur de police et ayant réussi la pré-sélection décrite dans le dossier d'agrément 7911


**Grade minimum requis pour la fonction** : Inspecteur de police

## Conditions requises pour la fonction

- Etre ou avoir été coordinateur-riche CPVS ou Inspecteur-riche des mœurs
- Occuper ou avoir occupé une fonction au sein de laquelle le policier a acquis une expertise en la matière

## Plus-value/atout :

- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience dans le domaine pédagogique

	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 2/3

## Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière de violences sexuelles

### Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

### Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations,...

### Gestion du temps


- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

### Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- être capable de travailler en équipe – en binôme

## Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique et pratique**
  - Des avantages et inconvénients de la fonction d'INP des Mœurs pour le CPVS (planification, logistique, disponibilité et implication)
  - Des tâches/missions de l'INP des mœurs v/s INP de première ligne
  - Des accords de collaboration locale
  - De la collaboration locale
- Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
- Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
- Avoir une communication claire et précise

	<b>Appel à candidature CO</b>		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 3/3

- Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) APPH
- Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
- Transmettre des consignes simples et complexes

**(Pré)Sélection :** La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (APPH ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

**Lieu de travail :** Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

**Régime de travail :** fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

**Dépôt des candidatures**

**Mode :** uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

**Ouverture de l'offre : 8/10/2024**

**Date limite : 8/11/2024**