

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 01	Edition : 05-2021	Page 1/3

Description de l'offre : Chargé de cours – Formation de base du cadre de base – cluster 13.1 « Communication »

Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser le cluster 13.1 « communication » de la formation de base du cadre de base.

Grade minimum requis pour la fonction :

INP

Conditions requises pour la fonction

Plus-value/atout :

- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans ce domaine et dans le domaine pédagogique

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière de communication.

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 01	Edition : 05-2021	Page 2/3

- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations, ...

Gestion du temps

- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- être capable de travailler en équipe – en binôme

Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique**
 - Avoir une très bonne connaissance théorique en matière de communication verbale et non-verbale (schéma de la communication, axiomes de Watzlawick, la perception, techniques du feedback, conduite d'un entretien, techniques de questionnement, ...)
 - Avoir une très bonne connaissance théorique en gestion des conflits (types de conflits, méthodes de résolution des conflits, triangle de Karpman, assertivité, empathie, ...)
 - Avoir une connaissance des outils de négociation et de médiation
 - Avoir une connaissance en matière de débriefing des situations
 - Connaître l'implication de la communication dans les autres clusters de la formation de base
- **Avoir une maîtrise pratique :**
 - Disposer d'une expérience de terrain permettant de faire la relation entre la théorie et la pratique en sachant illustrer ses propos par des exemples clairs et précis
 - Etre capable de transposer au maximum la théorie en pratique et de créer des jeux de rôles adaptés et en relation avec la profession, de les analyser et d'en faire le débriefing avec les aspirants
 - Etre capable de relier la théorie à la pratique avec les matières enseignées dans les autres clusters de la formation de base (transversalité de la communication)
 - Etre capable d'évaluer un aspirant en situation opérationnelle lors des jeux de rôles et des épreuves intégrées pratiques (membre du jury)
 - Avoir une communication claire et précise
 - Transmettre des consignes simples et complexes
 - Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
 - Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
 - Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) APPH

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 01	Edition : 05-2021	Page 3/3

- Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
- Pouvoir utiliser les outils informatiques et logiciels/applications mis à disposition (ex : Teams)

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (APPH ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise ou Ghlin

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

Ouverture de l'offre : 2/09/2024

Date limite : 2/10/2024