	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 1/3

Description de l'offre : Chargé de cours – Formation fonctionnelle « Evaluation de fonctionnement : Formation des évaluateurs »

Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser la formation fonctionnelle « Evaluation de fonctionnement : Formation des évaluateurs » aux membres du personnel de la police intégrée chargés d'évaluer, aux délégués permanents syndicaux, aux assesseurs ou suppléants désignés auprès du conseil d'appel dans le cadre de la procédure d'évaluation


Grade minimum requis pour la fonction : Inspecteur principal de police

Conditions requises pour la fonction

- Etre titulaire du brevet « Evaluation de fonctionnement : formation des évaluateurs » (EDA 1506)
- Etre désigné comme évaluateur au sein de sa zone de police/service PolFed
- Avoir une expérience en la matière

Plus-value/atout :

- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience dans le domaine pédagogique

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 2/3

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement en matière d'évaluation de fonctionnement des membres du personnel de la police intégrée

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations, ...

Gestion du temps


- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- Être capable de travailler en équipe – en binôme

Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique :**
 - Des bases légales et réglementaires de l'évaluation de fonctionnement
 - Des dispositions, procédures, principes de l'évaluation de fonctionnement
 - Des conséquences statutaires liées à l'évaluation.
 - De la procédure d'appel.
- **Avoir une maîtrise pratique :**
 - Appliquer la procédure en matière d'évaluation de fonctionnement en respectant les bases légales et réglementaires.
 - Formuler des objectifs opérationnels et individuels.
 - Rédiger un profil de compétences.

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 3/3

- **Etre à même de faire intégrer tous ces principes au travers de jeux de rôles**

- Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
- Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
- Avoir une communication claire et précise
- Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) APPH
- Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
- Transmettre des consignes simples et complexes

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (APPH ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

Ouverture de l'offre : 18/07/2024

Date limite : 26/08/2024