

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 1/3

Description de l'offre : Chargé de cours – Formation continuée « Appui du team canin de patrouille, capture de chiens errants/dangereux et premiers soins après morsure »

Description de la fonction

Charge de cours, à titre accessoire, pour dispenser la formation continuée « Appui du team canin de patrouille, capture de chiens errants/dangereux et premiers soins après morsure » (8h) à :

- Tout membre du cadre opérationnel de la police intégrée amené à intervenir avec un team canin de patrouille
- Tout membre du personnel CALog/opérationnel de la police intégrée qui a dans ses attributions les demandes d'appui d'un team canin

Grade minimum requis pour la fonction : Inspecteur de police

Conditions requises pour la fonction

- Exercer la fonction de Maître-chien de patrouille (Brevet EDA 2824)

Plus-value/atout :

- Etre spécialiste maîtrise de la violence avec et/ou sans arme à feu (brevet EDA 2386 ou 2388)
- Avoir une expertise en tant qu'homme d'attaque (brevet d'homme d'attaque délivré par la Police Fédérale ou un organisme agréé)
- Etre titulaire du brevet formation fonctionnelle « mentor opérationnel » (EDA 4248)
- Etre titulaire du brevet formation continuée « Didactique de base pour chargés de cours » (EDA 1440)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans ce domaine et dans le domaine pédagogique

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 2/3

Compétences transversales

Utiliser les ressources et respecter les règles d'utilisation des supports mis à disposition par l'institution tels que syllabi, plate-forme informatique, matériel pédagogique, etc...

Maintenir à jour ses connaissances dans le domaine policier et plus particulièrement, dans les matières en lien avec la fonction de maître-chien de patrouille

Déontologie

- Respecter les valeurs et la déontologie des services de police
- Respecter le règlement de travail ainsi que le ROI de l'APPH
- Respecter le personnel institutionnel ainsi que les apprenants
- Respecter les limites professionnelles liées à la fonction
- Etre conscient de sa fonction d'exemple

Gestion de l'information et de la communication

- S'assurer de donner une information correcte, complète et actualisée
- Structurer les informations, écouter et reformuler
- Enoncer clairement ses demandes
- Participer activement à la communication tant avec les apprenants qu'avec les responsables de formation et le personnel administratif
- Participer activement et de manière constructive aux réunions, délibérations, évaluations,...

Gestion du temps

- Respecter les horaires établis
- Planifier le déroulement du programme de formation

Adaptation

- Capacité à se remettre en question en tenant compte de son évaluation en qualité de chargé de cours.
- S'adapter aux nouvelles réglementations et aux procédures mises en place par l'institution
- être capable de travailler en équipe – en binôme

Compétences techniques

- **Avoir une maîtrise théorique :**
 - de la législation se rapportant aux animaux et aux missions effectuées avec un chien de patrouille
 - du chien (différents sens, besoins, premiers soins, éthologie, ...)
 - des modalités de demande en appui canin et la plus-value
 - des principes de sécurité, de l'attitude appropriée lors de l'approche d'un chien et les mesures préventives afin de diminuer/écarter les risques de morsure
 - des différents moyens de capture
- **Avoir une maîtrise pratique :**
 - des missions qui peuvent être effectuées avec un chien de patrouille en toute légalité

	Appel à candidature CO		
APPEV-GRH-P06-F06	Version : 02	Edition : 03-2023	Page 3/3

- des techniques d'intervention avec un chien de patrouille et des collègue(s)
 - des interventions adéquates face à des chiens errants/dangereux
-
- Avoir une connaissance suffisante des structures et du fonctionnement de la formation policière
 - Avoir un sens pédagogique ou accepter de suivre une formation "chargé de cours/formateur"
 - Avoir une communication claire et précise
 - Suivre les modules d'initiation à l'utilisation de la (des) plateforme(s) APPH
 - Concevoir ou adapter des supports de formation ou des activités d'animation pour l'enseignement en présentiel et l'enseignement à distance
 - Transmettre des consignes simples et complexes

(Pré)Sélection : La (pré)sélection du/des chargés de cours (en fonction de nos besoins) se fera sur base d'une analyse du dossier de candidature et sur base de critères tels que

- La disponibilité et l'existence d'une charge de cours (APPH ou autre)
- L'expertise (à travers un diplôme requis ou une expertise reconnue)
- L'expérience (fonction spécifique)
- La complétude du dossier

Lieu de travail : Jurbise / Ghlin (déplacements possibles)

Régime de travail : fonction accessoire soumise à un horaire fixé en fonction des plannings de cours à dispenser et du nombre de participants - rémunération à la vacation ou durant les heures de service F/L022 (personnel police)

Dépôt des candidatures

Mode : uniquement via le lien suivant <http://ipfh.hainaut.be/apph/appelacandidatures>

Ouverture de l'offre : 09/06/2023

Date limite : 10/07/2023