

Descriptif et compétences spécifiques pour « L'interculturel et l'apprentissage du contact avec la diversité »

Descriptif de la formation :

Objectifs généraux

- Comprendre les notions de surprise et de choc culturel ainsi que leurs symptômes et les stratégies pour les surmonter.
- Comprendre l'autre dans sa différence avec ses spécificités culturelles, sociales, religieuses,...
- Favoriser la communication interculturelle

Objectifs spécifiques

- Reconnaître les obstacles à la communication interculturelle ainsi que les facteurs l'influençant.
- Développer quelques outils méthodologiques propres à la communication interculturelle : la décentration, le cadre de référence de l'autre, la négociation et la médiation interculturelle.
- Se questionner par rapport à sa pratique et faire des liens avec la théorie et les mises en situation
- Se questionner par rapport à son propre cadre de référence et au regard posé sur l'autre culture.

Volume horaire : 8heures

Public : Cette thématique fait partie du programme de formation obligatoire des gardiens de la paix.

Lieu de formation : Mons

Horaire : en journée uniquement.

Compétences spécifiques pour les formations continuées

• **Respecter les objectifs des formations**

Les formateurs dispensant ces sont tenus de respecter les objectifs. Ceux-ci sont considérés comme des objectifs minimaux à atteindre. Ils seront approfondis, le cas échéant, en fonction des questions spécifiques des participants.

• **Favoriser une approche pédagogique participative**

Une approche pédagogique participative est encouragée. Ces méthodes sont en lien avec les objectifs des formations.

Les formations continuées visent le développement de compétences professionnelles. Il est essentiel de s'appuyer sur les compétences présentes pour en développer de nouvelles.

Pour certaines matières, des compétences spécifiques sont requises en matière d'utilisation de méthodes pédagogiques participatives.

- **Participer à l'amélioration des formations**

Les formateurs complètent une autoévaluation à la fin de leur formation. Les formateurs signalent, le cas échéant, les améliorations à apporter aux formations et à leur organisation.

Les responsables des cellule pédagogiques et continuee se tiennent à la disposition des formateurs.

Compétences spécifiques pour la formation « L'interculturel et l'apprentissage du contact sur la diversité »

Cette formation est soumise à un agrément du SPF intérieur. Il est impératif de respecter ce qui est mentionné dans le dossier d'agrément de la formation. Une fiche descriptive est fournie au formateur. Celle-ci reprend les objectifs, le programme de formation, la méthode de formation et la validation certificative.

Cette formation est basée sur une pédagogie active incluant des mises en situation, des jeux de rôles, des échanges collectifs, du travail en sous-groupes et nécessitent donc au-delà des connaissances liées à la thématique de posséder des compétences pédagogiques pour prendre en charge l'encadrement de ces différentes activités.

Pour toute question, vous pouvez adresser un courriel à l'adresse suivante :
vanessa.iserbyt@hainaut.be